

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования
Улётовская детско-юношеская спортивная школа
Улётовского муниципального округа Забайкальского края
(МБУ ДО Улётовская ДЮСШ)

ПРИНЯТО.

На заседании педагогического
совета МБУ ДО Улётовская ДЮСШ
протокол № 01 от «20» 01 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ.
Директор МБУ ДО Улётовская ДЮСШ
А.А. Замалдин
приказ № 50 от «24» 01 2025 г.



**Положение
о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы
педагогических работников МБУ ДО Улётовская ДЮСШ
в пределах рабочей недели и учебного года.**

1. Общие положения.

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с ФЗ от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым Кодексом Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и Уставом, коллективным договором МБУ ДО Улётовская ДЮСШ.

1.2 Настоящее положение регулирует соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников МБУ ДО Улётовская ДЮСШ в пределах рабочей недели или учебного года.

1.3 Настоящее положение распространяется на всех педагогических работников учреждения, работающих на условиях трудового договора (эффективного контракта).

2. Структура рабочего времени педагогических работников.

2.1. В рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями (или) индивидуальным планом - методическая, подготовительная, воспитательная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа с документами, работа, предусмотренная планами воспитательных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени от 18 и не более 36 часов в неделю.

2.3. Педагогическим работникам в зависимости от занимаемой должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда, устанавливаются следующая продолжительность рабочего времени:

- 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается педагогу-организатору;
- 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается тренерам-преподавателям.

2.4. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагога принимается норма часов учебной работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной (преподавательской) работы).

Нормируемая часть рабочего времени тренера-преподавателя, педагога-организатора определяется 18 часами в неделю при работе на 1.0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.5. Другая часть педагогической работы, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает:

2.5.1. выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, других советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой.

2.5.2. организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям).

2.5.3. время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей,

2.5.4. выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом.

2.6. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

3. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам.

3.1 Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий по учреждению. Учебная нагрузка педагогического работника определяется тарификационным списком на начало учебного года. Учебная нагрузка регулируется расписанием, учебным планом и календарным графиком работы МБУ ДО Улётовская ДЮСШ.

3.2. Определение учебной нагрузки тренеров-преподавателей, педагога-организатора, а также ее изменения осуществляются с учетом особенностей реализации дополнительных общеобразовательных программ.

3.3. Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими педагогическими работниками.

3.4. Учебная нагрузка педагогических работников на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

3.5. Установленная педагогическим работникам по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.6. Основная тарификация педагогических работников производится 1 раз в год в сентябре текущего года, с изменениями в течении учебного года по необходимости.

3.7. На период командировок, болезни, повышения квалификации заработная плата педагогическому работнику сохраняется.

3.8. Наступление каникул для обучающихся не является основанием для уменьшения педагогам учебной нагрузки и заработной платы.

4. Нормируемая часть преподавательской работы.

4.1. Нормируемая часть педагогической работы определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия с продолжительностью от 45 до 60 мин и короткими перерывами между ними с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПин) для учреждений дополнительного образования.

4.2. Режим рабочего времени педагогов определяется с учетом гигиенических требований и норм для учреждений дополнительного образования.

4.3. При составлении расписания учебных занятий учреждение обязано соблюдать продолжительность занятий обучающихся в группах в зависимости от возраста обучающихся:

- 90 минут (в спортивно-оздоровительных группах с 1 по 3 годы обучения);
- 90-135 минут (в группах начальной подготовки и в группах спортивной специализации)
- перерыв между занятиями 5-10 минут.

4.4. При составлении графиков работы педагогических работников перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приемом работником пищи, не допускаются.

5. Порядок соотношения учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года.

5.1. Соотношение объемов учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников, определенной в п.2.5. настоящего Положения, в пределах рабочей недели или учебного года не должно быть больше 1:1 от норм рабочего времени педагога в за ставку

заработной платы и устанавливается директором учреждения с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

5.2. Периоды отмены образовательной деятельности для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников Учреждения. В такие периоды педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе на основании приказа по Учреждению.

5.3. Дни недели (периоды времени, в течение которых учреждение осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям.

5.4. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул в общеобразовательных организациях, установленных для обучающихся и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее – каникулярный период), являются для них рабочим временем.

В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.5 настоящего Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.